



**CONSORZIO INTERCOMUNALE
SOCIO-ASSISTENZIALE**

Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco,
Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone

CISA 31: Via Avv. Cavalli, n°6 Carmagnola (TO)
C.F. 07584640010

Tel. 011-9715000 - Fax: 011-9716613

Sito: www.cisa31.it e-mail: cisa31@cisa31.it

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
DEL 29 FEBBRAIO 2012**

Presenti:	GENESIO Clara	Presidente Delegazione Trattante
	CAFFER Ezio Mario	Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica
	QUARTARONE Giovanni	C.I.S.L. – F.P.S. Territoriale
	POLI Cecilia	C.G.I.L. – F.P. Territoriale
	MORELLO Orsola	R.S.U. C.I.S.L. – F.P.S
	CAGNASSO Margherita	R.S.U. C.G.I.L. – F.P.

**OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL C.I.S.A.31. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2011.**

In data 29 febbraio 2012, alle ore 16,30 si è riunita la delegazione trattante consortile, al fine della discussione di quanto in oggetto, nelle persone sopra indicate.

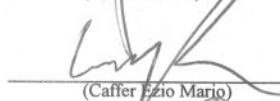
Dopo ampia discussione le parti approvano quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n°27 in data 22/06/2011, relativa all'impiego del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2011, con le modificazioni contenute nell'allegato prospetto "Riduzione fondo a seguito mobilità n°1 unità di personale – Quantificazione risorse erogabili nel 2011" predisposto in applicazione dell'art.9 comma 2bis del D.L. n°78/2010 e con l'indicazione della quota delle risorse stabili effettivamente erogate nell'anno 2011, come da allegati al presente verbale.

Il verbale si chiude alle ore 18,00.

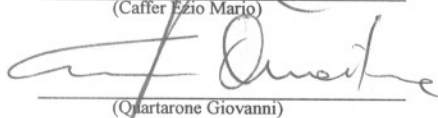
In originale firmato:


(Genesio Clara)

Presidente Delegazione Trattante


(Caffer Ezio Mario)


Componente Delegaz. Tratt. Parte Pubblica


(Quartarone Giovanni)

C.I.S.L. – F.P.S. Territoriale


(Poli Cecilia)

C.G.I.L. – F.P. Territoriale


(Morello Orsola)

R.S.U. C.I.S.L. – F.P.S.


(Cagnasso Margherita)

R.S.U. C.G.I.L. – F.P.

Ente C.I.S.A.31

Prot. N.

Al Presidente
Delegazione trattante di parte pubblica

OGGETTO: **Scheda costituzione ed ipotesi d'impiego risorse decentrate anno 2011**

Per le finalità di contrattazione collettiva decentrata integrativa si trasmette la "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2011, a dimostrazione della costituzione e quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili il cui finanziamento è previsto all'intervento 1.10.04.01 del Bilancio di Previsione 2011 - capitolo PEG: 51302, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'articolo 15, CCNL EE.LL. 1/4/99.

Nella scheda sono riportati gli articoli del CCNL che costituiscono la fonte del finanziamento, con una sintetica descrizione dell'origine, il valore economico per ciascuna voce e il totale (indicati nella colonna "importo"), l'ammontare delle eventuali economie riferite all'anno precedente¹.

Di seguito si forniscono ulteriori elementi di conoscenza in ordine alla costituzione e quantificazione delle risorse decentrate.

1) Risorse decentrate correlate all'aumento delle prestazioni del personale in servizio, senza incremento stabile della dotazione organica²

Ai sensi dell'articolo 15, comma 5 del CCNL 1° aprile 1999 sono previste maggiori risorse facoltative, a seguito di attivazione di nuovi servizi e/o di accrescimento di quelli esistenti, ai quali non è conseguito alcun incremento effettivo e stabile della dotazione organica, per Euro 11.684,00 (Risorse Decentrate Variabili): alla realizzazione di nuove attività, resasi possibile mediante riorganizzazione del personale interno all'Ente, non ricorrendo a nuove assunzioni od esternalizzazioni, è conseguita un'economia di gestione di pari importo di € 5.138,60; inoltre, la mancata sostituzione di n. 1 assistente sociale per mesi 6 ha determinato un'economia di Euro 16.155,36, per complessivi Euro 21.293,96.

Tali risorse saranno utilizzate per l'attribuzione di specifiche responsabilità per Euro 1.000,00 (lettera f, comma 2) e per la realizzazione di progetti di risultato (lettera a, comma 2), ai sensi dell'art. 17 comma 1) CCNL 1.04.1999 per un importo complessivo di € 4.000,00; la restante parte di Euro 6.684,00 di tali risorse variabili – insieme ad Euro 3.839,21 quale somma disponibile a valere sulle risorse stabili (una volta detratte da queste ultime le somme necessarie a pagare voci fisse e ripetitive negli anni di trattamento economico accessorio ai dipendenti, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) - sarà ripartita, previa valutazione, tra tutti i dipendenti (lettera a, comma 2 "Produttività"), per Euro 10.523,21.

¹ Si rammenta che le economie sulle risorse stabili si possono utilizzare, per l'anno di riferimento, per le risorse variabili. Eventuali economie di risorse variabili, ed eventualmente stabili, sono utilizzate nell'anno successivo (articolo 17, comma 5, CCNL 1/4/99).

² Questo tipo di incremento va inserito tra le risorse stabili che finanziano il trattamento economico accessorio del personale, solo ed esclusivamente nel caso in cui ci sia stato un effettivo aumento della dotazione organica in termini di assunzione di personale.

2) Risorse decentrate correlate all'incremento stabile della dotazione organica

Sotto tale voce (articolo 15, comma 5, CCNL summenzionato) sono previste tra le risorse decentrate stabili:

- le quote di Euro 19.800,00 (indennità di posizione più 10% indennità di risultato per 2 dipendenti sulla base, ognuno di Euro 9.000,00) fino a durata dell'incarico di dirigente quale Direttore consortile, conferito, con provvedimento del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 01.09.2009, alla dipendente dott.ssa Clara Genesio, ex art. 110 T.U.E.L., sino a quel momento utilizzate per consentire l'erogazione delle somme già stanziare tra le retribuzioni del personale, sull'apposito capitolo di bilancio, a titolo di retribuzione di posizione e risultato (articoli 9 e 10 CCNL 31.03.1999) delle 2 figure titolari di incarico di Responsabile di Area di Posizione organizzativa (individuate sin dal 14.04.2004 con atto n. 18 del Consiglio di Amministrazione C.I.S.A. 31);

- la quota di Euro 5.399,51 quale effettivo aumento della dotazione organica, operato negli anni precedenti.

L'entità finanziaria di cui al precedente punto 2) è destinata alle risorse stabili, nella misura di complessivi € 25.199,51 (insieme agli altri importi descritti nella scheda successivamente riportata per risorse storiche ed altre voci contrattuali ricorrenti) per finanziare il trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo, mentre le risorse variabili evidenziate nel precedente punto 1) nella misura di € 11.684,00, sono destinate al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo in relazione alle condizioni organizzative che ne determinano l'applicabilità.

Le risorse suddette trovano capienza all'intervento 1.10.04.01 del Bilancio di Previsione 2011 - capitolo PEG: 51302, mentre la verifica sul grado di effettivo utilizzo dell'incremento, apportato a seguito di volontà della direzione politica e per disponibilità di bilancio, è demandata ad apposita relazione tecnica che tiene conto, sostanzialmente:

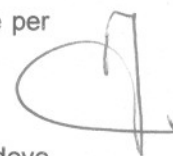
- dell'impegno effettivo sia delle risorse umane impegnate sulle nuove attività sia delle risorse umane utilizzate in relazione al risultato conseguito e opportunamente misurato attraverso appositi indicatori;
- della tipologia di istituti contrattuali applicabili; del valore economico previsto nel CCNL vigente per ciascun istituto contrattuale³.

Il trattamento economico accessorio rientra nella spesa del personale la quale, a sua volta, deve essere contenuta nei limiti di legge (non superiore al tetto di spesa del 2004); si attesta che per l'anno 2011:

- viene rispettato il vincolo di riduzione della spesa complessiva del personale ai sensi dell'articolo 1, comma 562 L.296/2006;

- che il fondo produttività per l'anno 2011 è d'importo inferiore al fondo 2010, come qui di seguito dimostrato:

³ Per la progressione economica interna alla categoria il valore economico può essere determinato nella misura della metà delle posizioni economiche previste per la rispettiva categoria, tenuto conto che questo istituto contrattuale non è applicato con automatismi esteso a tutti i dipendenti e le risorse sono rigenerate a seguito di cessazioni, collocamenti a riposo, progressione verticale, ecc., e che la progressione si consegue a seguito di selezione.



Fondo risorse decentrate stabili anno 2010	61.158,40
Fondo risorse decentrate variabili anno 2010	12.000,00
FONDO 2010	73.158,40

Riduzione fondo a seguito trasferimento n. 1 unità di personale categoria B (posizione economica B2) far data dal 30.12.2010 ed al contemporaneo passaggio a tempo pieno di n. 1 unità di personale categoria B1 (posizione economica B2), sino ad allora part time 50%

FONDO 2011

673,85
72.484,55

Così costituite:

Fondo risorse decentrate stabili anno 2011	60.800,55
Fondo risorse decentrate variabili anno 2011	11.684,00



Scheda costituzione risorse decentrate anno 2011

**Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001)
e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 14 - c. 4	compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "a"	RISORSE STORICHE EX CCNL 6/7/1995-16/7/1996	22.928,56
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (rischio)
	previsione anno 98 per remunerare particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (maneggio valori)
	previsione anno 98 per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità
	previsione anno 98 per qualità prestazione individuale
	previsione anno 98 per produttività collettiva miglioramento servizi
	economie per rapporti di lavoro a tempo parziale
	quota parte risorse destinate all'ex 7' e 8' q.f. incaricate funzioni posizioni organizzative
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "b"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "c"	eventuali risparmi di gestione del trattamento accessorio anno 98 se non incrementa spesa personale
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "f"	risparmi da riassorbimento trattamenti economici più favorevoli
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "g"	risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL 16/07/96	1187,85
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente Euro 774,69)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	quota eventuali minori oneri per riduzione stabile posti dirigenziali fino max 0,2% monte salari annuo (per Regioni)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	1307,88
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "i"	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in entrata)
	trattamento accessorio personale trasferito agli enti del comparto per decentramento e delega funzioni (in uscita)
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività correlati all'aumento stabile dotazione organica (aumento riferito ad esercizi finanziari precedenti)	25199,51
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	2765,93
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/01/2000
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 1, comma 2 CCNL 5/10/2001)
	incremento per disposizioni CCNL (aumento valori posizione economica art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004)
	ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)
	ulteriore accrescimento dei servizi esistenti con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	1896,00
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	1529,00
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8) -	1552,60
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato)	
CCNL 9/05/06 art. 4 c.6	Incremento fondo altri enti comparto - capacità di bilancio	
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ⁴		
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 2	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39%	2433,22
TOTALE risorse stabili		60.800,55

IPOTESI DI IMPIEGO FONDO PRODUTTIVITA' 2011

Indennità di comparto	8.808,72
Progressioni orizzontali	27.114,62
Indennità rischio/denaro	721,48
Indennità economo	516,46
Posizioni Organizzative	19.800,06
	56.961,34

quantificazione alla data odierna,
suscettibile di modificazioni (es. periodi
di maternità facoltativa)

FONDO 2011 parte fissa al netto quote su indicate	3.839,21
FONDO 2011 parte variabile	11.684,00
Produttività collettiva erogabile nell'anno 2011	15.523,21

⁴ Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

**Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004
(collegamento al CCNL 1° aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001)
e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008**

fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)
	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari
	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI
	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	11.684,00
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8)
	Oppure Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. > 25% (rispetto del comma 7 e 8)	
	

Risorse decentrate VARIABILI ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ⁵		
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%
	
CCNL 22/01/04 art. 31-c.5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99)
TOTALE risorse variabili		11.684,00 *

* Tali risorse sono state complessivamente ridotte rispetto alle risorse variabili dell'anno 2010.

⁵ Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.

Economie di gestione

Il risparmio complessivo di gestione che di seguito viene dettagliato concreta il caso di cui all'art.15 comma 5) del CCNL 1/04/1999, in quanto con una diversa organizzazione si provvederà nell'anno 2011 all'assegnazione di nuove mansioni e realizzazione di nuove attività mediante il coinvolgimento dei dipendenti dell'Ente, senza procedere a nuove assunzioni o esternalizzazioni. Si riporta qui di seguito una stima del tempo lavoro che occorrerebbe per la realizzazione delle attività successivamente specificate, articolato per area, relativo al costo che conseguirebbe all'assunzione di personale per il monte ore indicato per un'economia di gestione complessiva di € 5.138,60.

Area economico finanziaria

1 operatore cat. C1 per 40 ore complessive - costo orario(comprensivo di contributi) € 15,92
Costo totale € 636,80

Area segreteria

Punto 1) n.1 operatore cat. C1 per 40 ore
Punto 2) n.1 operatore cat. C1 per 40 ore
Punto 3) n.1 operatore cat. C1 per 40 ore
per un totale di 120 ore- costo orario € 15,82
costo totale € 1898,40

Area servizio sociale

Punto 1) n.1 operatore cat. D1 per 40 ore
Punto 2) n.1 operatore cat. D1 per 50 ore
Per un totale di 90 ore- costo orario € 17,26
Costo totale € 1553,40

Area segretariato sociale

1 operatore cat. B3 per 40 ore complessive costo orario(comprensivo di contributi) € 15
Costo totale € 600

Attività di supporto ufficio personale

1 operatore cat. B3 per 30 ore complessive costo orario(comprensivo di contributi) €15
Costo totale € 450

Inoltre la mancata sostituzione di n. 1 assistente sociale per mesi 6 ha determinato un'ulteriore economia di € 16.155,36.

Economia di gestione complessiva € 21.293,96

Indennità per specifiche responsabilità

Art. 17 comma 2 lett.f) CCNL 1.04.1999

Area economico finanziaria n.1 € 1.000



1. Istruttoria per l'acquisizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio finanziario in Convenzione con altro Consorzio: che comprende:
Indicazione dell'impegno contabile su tutte le determinazioni
Verifica: del rispetto delle competenze dei soggetti che adottano i provvedimenti,
Verifica: della regolarità della documentazione,
Verifica corretto riferimento della spesa ai progetti PEG e agli interventi del Bilancio di Previsione Annuale e Pluriennale,
Verifica del provvedimento nel suo insieme, correzione errori materiali ed eventuale supporto alle P.O. di front office nella redazione di atti a struttura prettamente contabile;
2. Gestione delle entrate e delle spese, supporto alle aree di front office per la verifica dei periodici dei budget
3. Segnalazione al Responsabile dei Servizi finanziari di anomalie circa il normale trend di spesa e collaborazione per verifica periodica.

Piani e progetti

Art.17 comma 2) lettera a CCNL 1.04.1999

Si riportano a seguire le modalità riorganizzative con le quali si è proceduto all'assegnazione di ulteriori mansioni a parte del personale dipendente

Area economico finanziaria € 500

Analisi periodica dei residui attivi ancora da incassare, verifica dell'effettuata rendicontazione e invio elenco alla Direzione.

Preparazione verifiche di cassa trimestrali per il nuovo revisore dei conti

Gestione nuovi adempimenti procedura Siope.

Indicatori:

n. stampe residui/anno

n. verifiche cassa eseguite/anno

n. verifiche SIOPE eseguire/anno

Area segreteria: n. 3 operatori € 1500

1 - predisposizione di un archivio informatico (su server) della legislazione vigente relativa alle aree di competenza del Consorzio, secondo le modalità ed i criteri individuati dalla Direzione, utilizzabile da parte di tutta l'area amministrativa

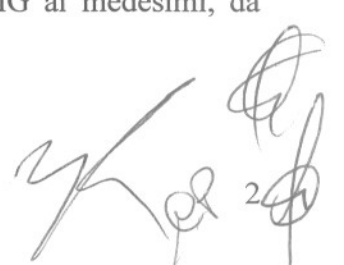
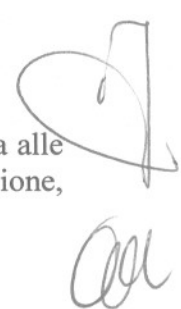
indicatori:

n. Leggi/ area di riferimento

Adempimenti di cui all'art.3 della legge 13/8/2010 n.136 sulla tracciabilità dei flussi finanziari: richiesta di IBAN dedicato ai fornitori e comunicazione contestuale del CIG ai medesimi, da riportarsi sugli strumenti di pagamento

Indicatori:

n. richieste inoltrate ai fornitori



2- supporto nella gestione del percorso amministrativo del servizio di assistenza economica all'utenza: supporto alla commissione nelle verifiche INPS sui redditi dei richiedenti , conteggi entità contributi richiesti

indicatori:

n.indagini INPS/anno

Aggiornamento del Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.: applicazione di un modello di organizzazione e gestione per la sicurezza negli ambienti di lavoro, che presuppone la verifica e l'aggiornamento del SGSL teso al continuo miglioramento dei livelli di sicurezza nell'organizzazione.

Indicatori:

realizzazione verifica annuale

n. procedure per la messa in sicurezza realizzate

3 - supporto amministrativo alle responsabili di area per la predisposizione dei conteggi relativi alla compartecipazione dell'utenza al costo dei servizi mensa e trasporto dei centri diurni disabili e del servizio spazio-gioco

indicatori:

n. conteggi eseguiti/ mese/n.utenti centri diurni

n. conteggi eseguiti/ mese/n.utenti servizio spazio gioco

tenuta conto corrente postale e suo periodico aggiornamento

indicatori:

n. versamenti eseguiti dall'utenza/anno

rapporti con il Distretto dell'ASL TO5 per il monitoraggio budget dei contributi economici a sostegno della domiciliarità anziani non autosufficienti: predisposizione file mensili e loro trasmissione al Distretto

indicatori:

n. utenti in carico /mese

Area servizio sociale professionale : n. 2 operatori € 1000

1- coordinamento nell'adeguata gestione delle cartelle sociali SISA relative alla residenzialità e semiresidenzialità (centri diurni) anziani, disabili e minori

indicatori:

n. utenti (anziani, disabili e minori in struttura o in semiresidenzialità)/ n. cartelle aggiornate

2- coordinamento nell'adeguata gestione delle cartelle sociali SISA (in collaborazione con il segretariato sociale)

obiettivi: tenuta delle cartelle sociali aperte secondo i criteri stabiliti dalle regole interne al servizio; aggiornamento degli archivi

indicatori:

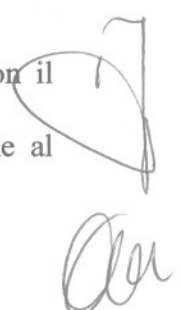
n. utenti in carico (cartelle aperte al 31.12.2011) / assistenti sociali

stampa dati SAD ed utenti

supporto alla Direzione nell'analisi dei software per l'individuazione del nuovo applicativo per la gestione delle cartelle sociali da acquisire nel 2011

Indicatori:

relazione sui software visionati



Area segretariato sociale € 500

supporto amministrativo all'area "servizio sociale" per la manutenzione degli archivi relativi alle cartelle sociali SISA (in collaborazione con l'assistente sociale Squicciarini)

obiettivi: tenuta delle cartelle sociali aperte secondo i criteri stabiliti dalle regole interne al servizio, aggiornamento e pulizia archivi .

indicatori:

n. utenti in carico (cartelle aperte al 31.12.2011) / assistenti sociali

stampa dati sad/utenti

definizione, in collaborazione con la direzione, dei reports relativi al servizio di assistenza economica e loro stampa con la periodicità stabilita

indicatori:

n. report stabiliti/ n. report prodotti/anno

supporto alla Direzione nell'analisi dei software per l'individuazione del nuovo applicativo per la gestione delle cartelle sociali da acquisire nel 2011

Indicatori:

relazione sui software visionati

Attività di supporto servizio personale € 500

supporto amministrativo per l'invio mensile delle comunicazioni relative all'erogazione dei contributi economici agli utenti: preparazione informatica indirizzario, stampa buste, elenco postale

indicatori: n.buste inviate/mese

supporto amministrativo per la predisposizione e stampa dei bollettini relativi alla compartecipazione dell'utenza al costo dei servizi mensa e trasporto dei centri diurni disabili e del servizio spazio-gioco

indicatori:

n. bollettini preparati/ mese/n.utenti centri diurni

n. bollettini preparati/ mese/n.utenti servizio spazio gioco

Riepilogo

Indennità per specifiche responsabilità: n. 1 operatore € 1000

Piani e progetti n. 8 operatori : € 4000



Handwritten signatures and initials, including a large stylized 'F' at the top, followed by 'Pan', and several other initials and a small '4' at the bottom right.

RIDUZIONE FONDO A SEGUITO MOBILITA' N. 1 UNITA' DI PERSONALE - QUANTIFICAZIONE RISORSE EROGABILI NEL 2011

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2010

61.158,40 Delibera 13/2010

Importo pro capite risorse stabili

3.397,69

dipendenti in ruolo a tempo indeterminato nel 2010 (esclusa dirigente)

18

dipendenti in ruolo a tempo indeterminato nel 2011 (esclusa dirigente)

17

Articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010: riduzione proporzionale in relazione al personale in servizio alla data del 31.01.2011

1.698,84

E' stata conteggiata solo 0,5 unità in riduzione, considerando l'esiguo numero di dipendenti ed il passaggio di una unità da tempo parziale a tempo pieno.

Fondo risorse decentrate stabili anno 2010

61.158,40

Fondo risorse decentrate variabili anno 2010

12.000,00

FONDO 2010

73.158,40

Riduzione articolo 9, comma 2 bis DL 78/2010

1.698,84

FONDO 2011

71.459,56

Così costituite:

Fondo risorse decentrate stabili anno 2011

60.800,55

Fondo risorse decentrate variabili anno 2011

10.659,01

IMPIEGO FONDO PRODUTTIVITA' 2011

Indennità di comparto

8.704,87

Progressioni orizzontali

26.674,17

Indennità rischio/denaro

721,48

Indennità economo

516,46

Posizioni Organizzative

19.800,00

56.416,98 quota risorse stabili effettivamente erogate nell'anno 2011

FONDO 2011 parte fissa al netto quote su indicate

4.383,57

FONDO 2011 parte variabile

10.659,01

Produttività collettiva erogabile nell'anno 2011

15.042,58

Art. 17 comma 2 lett.f) CCNL 1.04.1999

1.000,00

Art.17 comma 2) lettera a) CCNL 1.04.1999

4.000,00

Produttività collettiva

10.042,58